

ÁREA ESENCIAL	CATEGORÍA	ELEMENTO	2020	2021	2022	%Δ*	NOTAS
MEDIO AMBIENTE	PUNTAJE DE LA EVALUACIÓN DE IMPACTO B – MEDIO AMBIENTE		N/C	14.3	28.4	N/C	Los puntos disponibles en cada sección de la evaluación de impacto B cambian cada año. La cantidad de puntos de la evaluación de impacto B (EIB) disponibles no cambia, por lo que nuestro puntaje de la EIB es el mejor parámetro para determinar nuestro progreso.
	PRODUCTOS	Productos vendidos - Certificación orgánica (%)	96.52 %	96.36 %	96 %	0 %	El abastecimiento fluctúa según la disponibilidad de la cadena de abastecimiento, los pedidos de los clientes, y siempre prioriza lo orgánico.
		Productos vendidos - Comercio ético (%)	4.41 %	4.89 %	2.33 %	-110 %	
		Productos comprados en el noroeste (%)	26 %	25.19 %	19.53 %	-29 %	
	DESPERDICIOS	Desperdicios producidos (toneladas)	745.94	954.56	819	-17 %	El aumento del personal en nuestro Equipo de Mantenimiento tuvo un impacto positivo sobre la clasificación de desperdicios.
		Desperdicios desviados (%)	88 %	89 %	90 %	2 %	
	CLIMA	Consumo de electricidad (kWh)	2,130,830	2,105,552	2,035,430	-3 %	Muchos cambios pequeños han provocado un notorio impacto sobre el consumo de energía el año pasado. Por ejemplo, reemplazamos las estanterías abiertas refrigeradas con cajas cerradas en el almacén de productos para trabajadores y mejoramos la eficiencia de los controles de temperatura de HVAC, entre otros cambios.
		Combustible comprado (galones)	407,163	412,320	401,739	-3 %	Las emisiones de Alcance 1 son emisiones directas de GEI que se producen en fuentes controladas por OGC o de propiedad de la empresa. Las emisiones de Alcance 2 son emisiones indirectas asociadas con la compra de electricidad, vapor, calefacción o refrigeración. Las cifras de 2021 se corrigieron y fueron revisadas por un consultor externo. Las cifras de 2022 fueron verificadas por un consultor externo.
		Total de energía consumida (BTU)	62,399,789,303	63,218,014,620	61,349,757,995	-3 %	
		Emisiones de Alcance 1 y 2 (toneladas métricas de CO ₂ e)	N/C	5,413	5,329	-2 %	
Emisiones de Alcance 3 (toneladas métricas de CO ₂ e)		N/C	N/C	N/C	N/C	Trabajamos con expertos ajenos a la empresa para diseñar un alcance de trabajo para calcular nuestras emisiones de Alcance 3.	
Total de emisiones de GEI de Alcances 1 a 3 (toneladas métricas de CO ₂ e)		N/C	N/C	N/C	N/C		
Emisiones de Alcance 1 y 2 compensadas o de fuentes renovables (%)		N/C	34 %	35 %	3 %	Compramos certificados de energía renovable a PGE y EWEB para compensar nuestro consumo de electricidad.	
COMUNIDAD	PUNTAJE DE LA EVALUACIÓN DE IMPACTO B – CLIENTES		N/C	1.7	3.7	N/C	Los puntos disponibles en cada sección de la evaluación de impacto B cambian cada año. La cantidad de puntos de la evaluación de impacto B (EIB) disponibles no cambia, por lo que nuestro puntaje de la EIB es el mejor parámetro para determinar nuestro progreso.
	PUNTAJE DE LA EVALUACIÓN DE IMPACTO B – COMUNIDAD		N/C	47.2	24.9	N/C	
	SOCIOS	Alternative Ownership Advisors (compromisos)	8	15	11	-36 %	La cantidad de clientes respaldados por AOA en su proceso de explorar, diseñar o implementar propiedad por fideicomiso.
		Socios agricultores (cant.)	353	353	345	-2 %	Continuamos con la máxima obtención de productos de una diversa escala de chacras, las cuales todas priorizan las prácticas orgánicas.
	DONACIÓN A PARTES INTERESADAS	Productos donados a la comunidad (libras)	692,000	784,060	638,730	-23 %	Los sistemas internos mejorados en las compras y el mantenimiento de inventario movieron más producto a través de los canales de venta regulares, redujeron el encogimiento y redujeron el volumen donado a socios recolectores.
Utilidades netas del año anterior distribuidas entre agricultores, clientes y socios sin fines de lucro (%)		18 %	9 %	8.43 %	-7 %	Sobre la base de la rentabilidad del año anterior, este porcentaje fluctúa cada año.	
TRABAJADORES	PUNTAJE DE LA EVALUACIÓN DE IMPACTO B – TRABAJADORES		N/C	20.5	22.2	N/C	Los puntos disponibles en cada sección de la evaluación de impacto B cambian cada año. La cantidad de puntos de la evaluación de impacto B (EIB) disponibles no cambia, por lo que nuestro puntaje de la EIB es el mejor parámetro para determinar nuestro progreso.
	DIVERSIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO	BIPOC en puestos de liderazgo y en la Junta (%)	4 %	17.39 %	24 %	28 %	Refleja el porcentaje de miembros de la Junta Directiva y del Equipo de Misión, los directores, gerentes y supervisores que se identifican como negros, indígenas o personas de color (BIPOC).
		Mujeres en puestos de liderazgo y en la Junta (%)	48 %	57 %	27.90 %	-104 %	Refleja el porcentaje de miembros de la Junta Directiva y del Equipo de Misión, directores, gerentes y supervisores que se identifican como mujeres. Este es el primer año que incluimos supervisores en este parámetro.
		Trabajadores BIPOC (%)	47 %	28 %	37 %	24 %	Esfuerzos de contratación enfocados a buscar candidatos de población diversa.
	SALARIO VITAL MÍNIMO	Trabajadores que ganan el salario vital mínimo o más (%)	N/C	78 %	75 %	-4 %	En 2022 invertimos en salarios pero la inflación cambió significativamente el salario digno en Portland el último año. El trabajo continúa abordando el paquete de compensación para apoyar a los trabajadores.
	RETENCIÓN Y PARTICIPACIÓN	Promedio de permanencia (en años)	6	7	6.6	-6 %	El promedio de permanencia a nivel nacional es de 4.1 años.
		Participación de los trabajadores	N/C	N/C	77 %	N/C	Usamos una plataforma, Culture Amp, para evaluar el compromiso de los trabajadores.
Ascensos internos (%)		N/C	14.4 %	50 %	71 %	Porcentaje de puestos vacantes que se cubrieron con candidatos internos.	
GOBERNANZA	PUNTAJE DE LA EVALUACIÓN DE IMPACTO B – GOBERNANZA		N/C	15.8	15.1	-5 %	Los puntos disponibles en cada sección de la evaluación de impacto B cambian cada año. La cantidad de puntos de la evaluación de impacto B (EIB) disponibles no cambia, por lo que nuestro puntaje de la EIB es el mejor parámetro para determinar nuestro progreso.
	PARTICIPACIÓN EN LA GOBERNANZA	Partes interesadas calificadas de SFAPPT	144	150	153	2 %	Alentamos a nuestra comunidad a convertirse en partes interesadas calificadas a lo largo del año.
	MISIÓN Y SUPERVISIÓN	Dividendos positivos para partes interesadas (en dólares)	\$625,325	\$694,651	\$697,000	0 %	Los dividendos positivos para las partes interesadas son los fondos que sobraron tras cubrir o distribuir los costos operativos, los gastos de capital, el reparto de utilidades y los dividendos básicos. Se distribuyeron en forma de subsidios de Mission Fund, créditos en productos para trabajadores, fondos de apoyo para las prioridades clave de las partes interesadas, dividendos positivos para los inversores y más.
PUNTAJE DE LA EVALUACIÓN DE IMPACTO B			N/C	100.2	94.5	-6 %	Estamos orgullosos de estar muy por encima de la mediana del puntaje de 50.9 para empresas comunes que completan la evaluación. El puntaje mínimo para la certificación de B Corp es de 80 puntos. Hay un total de 200 puntos disponibles. Atribuimos nuestro puntaje interanual menor a la mejora en los sistemas y procesos de seguimiento.

* Cambio porcentual interanual de 2021 a 2022